

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СНОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

=====



Утверждаю  
и.о.директора  
МБОУ «Сновская СОШ»

А.С. Белоус  
Приказ № 24 от 25.11.2024

Принято педагогическим советом  
протокол № 09 от 28.10.2024 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Сновская средняя общеобразовательная школа»

#### 1. Общие положения

Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ОО в повышении *мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда*.

Положение предусматривает единые принципы установления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Сновская средняя общеобразовательная школа», определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

*Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения осуществляется ежемесячно.*

*В случае если на работника школы в течение учебного года налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются.*

#### 2. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления.

Установление выплат стимулирующего характера производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников школы к более качественному, эффективному, результативному (с точки зрения образовательных достижений учащихся) труду.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера определяются *приказом директора ОО в соответствии с настоящим локальным нормативным актом*, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

#### 3. Критерии для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников.

№	Показатель	Критерии оценки
3.1	Достижение обучающимися высоких показателей итоговой аттестации (Результаты итоговой аттестации в форме ЕГЭ)	В зависимости от количества сдававших экзаменов выпускников сумма стимулирующей выплаты конкретного учителя до 20000 рублей. Обязательное условие получения выплаты – отсутствия неудовлетворительных оценок по предмету.
3.2	Подготовка победителей, призеров предметных олимпиад	<b>Муниципальный уровень:</b> - победитель – до 4000 р.; призеры – до 2000 р. <b>Победители областного уровня – до 8000 р., призеры – до 4000 р..</b>
3.3	Подготовка победителей и	<b>Муниципальный уровень:</b>

	лауреатов конкурсов, соревнований, конференций различного уровня <i>(При наличии нескольких лауреатов одного конкурса стимулирующая часть фонда оплаты труда не может быть увеличена более чем в 2 раза в не зависимости от количества лауреатов)</i>	-победитель – до 2000 р.; призеры – до 1000 р. <b>Победители областного уровня – до 4000 р., призеры – до 2000 р.</b>
3.4	Использование в образовательной деятельности инновационных средств, методов обучения, современных педагогических технологий, способствующих повышению качества образовательного процесса. Активное использование в учебном процессе информационно - коммуникационных технологий обучения. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению психического и физического здоровья учащихся, профилактическая деятельность по формированию у обучающихся здорового образа жизни.	– до 20000 руб.
3.5	Высокие результаты проектно-исследовательской и творческой деятельности обучающихся на протяжении всего учебного года	По результатам выполнения проектов и исследований – до 20000 руб. в зависимости от степени сложности и важности работы
3.6	Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий высокого качества, активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях).	До 2000 руб. за открытое мероприятие <b>высокого качества с использованием современных педагогических и информационно-коммуникативных технологий</b>
3.7	Организация и проведение специальных мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей общественности (на уровне школы, города)	До 20000 руб. в зависимости от степени сложности и важности работы

3.8	Победа в конкурсах профессионального мастерства различного уровня («Учитель года» и др. конкурсы муниципального уровня)	До 10000 руб. за победу в муниципальном конкурсе, до 5000 р. – лауреату конкурса («Учитель года»). До 5000 руб. за победу, до 3000 р. – призеру конкурса (Мастер-класс, Лучший урок молодого специалиста, отдельные предметные конкурсы, Лучший воспитатель, Лучший вожатый и т.д.)
3.9	Подготовка спортивных команд, команд победителей и призеров военно-технических и военно-спортивных конкурсов <i>(При наличии нескольких лауреатов одного конкурса стимулирующая часть фонда оплаты труда не может быть увеличена более чем в 2 раза в не зависимости от количества лауреатов)</i>	<b>Муниципальный уровень:</b> -победитель – до 5000 р.; призеры – до 3000 р. <b>Победители областного уровня – до 10000 р., призеры – до 5000 р.</b>
3.10	Проведение предметных недель, месячников на высоком организационном и методическом уровне.	До 10000 р. в зависимости от степени сложности и важности работы
3.11	Развитие материальной базы кабинета, в том числе проведение ремонтных работ, подготовка к конкурсам, пополнение учебной и дидактической базы кабинета	До 20000 р. в зависимости от сложности и важности работы
3.12	Успешное выполнение обязанностей классного руководителя, достижение классным коллективом прогресса в своем развитии либо особых коллективных результатов	До 5000 р. в зависимости от степени сложности и важности работы
3.13	Высокая результативность практической реализации ФГОС	до 20000 р.
3.14	Работа учителей по подготовке учащихся выпускных классов к сдаче экзаменов (ГИА), организация проведения ГИА.	До 10000 р. в зависимости от количества сдающих экзамен учащихся (при условии отсутствия неудовлетворительных оценок по предмету)
3.15	Работа учителей в профильных подгруппах	До 5000 р. в зависимости от количества учащихся (при условии отсутствия неудовлетворительных оценок по предмету)
3.16	Работа учителей в роли Куратора наставничества (сотрудник	До 20000 р. в зависимости от количества Наставников (участник программы наставничества, имеющий

	организации, осуществляющей деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, либо организации из числа ее партнеров, который отвечает за организацию программы наставничества.)	успешный опыт в достижении жизненного, личного и профессионального результата, готовый поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого) в образовательной организации и методологии наставничества
3.17	Работа учителей в роли Наставника (участник программы наставничества, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личного и профессионального результата, готовый поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого)	До 20000 р. в зависимости от количества Наставляемых (участник программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке решает конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новый опыт и развивает новые навыки и компетенции) и программы наставничества в образовательной организации
3.18	Другие	В исключительных случаях за особые результаты и достижения педагогической работы, не учтенные в пунктах 3.1 – 3.17. Размер поощрения определяется индивидуально в приказе руководителя ОО.

#### 4. Примерные критерии для распределения стимулирующей части фонда оплаты труда иным категориям работников

Наименование должности	Основание для стимулирующих выплат
1. Заместители директора до 20000 р.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Эффективная реализация программы развития школы, комплексно-целевых, авторских программ, исследований.</li> <li>2. <b>Создание системы и проведение мониторинга учебно - воспитательного процесса в общеобразовательном учреждении.</b></li> <li>3. Эффективная организация инновационно-экспериментальной деятельности, в том числе по реализации ФГОС и реализации профессионального образования на базе школы</li> <li>4. Организация работы по подготовке к проведению процедуры аттестации общеобразовательного учреждения.</li> <li>5. Подготовка ОО к новому учебному году</li> <li>6. Другое (<i>подготовка педагогических советов, победителей профессиональных конкурсов, открытых мероприятий, родительских собраний на высоком качественном уровне</i>)</li> </ol>
2. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, заведующий	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.</li> <li>2. Эффективная деятельность по подготовке школы к новому учебному году.</li> <li>3. Активная работа по укреплению и развитию материальной базы образовательного учреждения.</li> <li>4. Систематическая и результативная работа по экономии электрической, тепловой энергии и коммунальных расходов.</li> </ol>

хозяйственной частью до 20000 р.	5. <i>Другие</i>
3. Социальный педагог до 20000 р.	1. Систематическая и качественная деятельность, направленная на профилактику девиантного поведения среди несовершеннолетних. 2. Эффективная работа с социально неблагополучными семьями, учащимися группы риска. 3. Просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, учащимися. 4. Другие
4. Заведующий библиотекой, педагог-библиотекарь до 20000 р.	1. Проведение работы с учащимися, способствующей увеличению читательской активности обучающихся и педагогов. 2. Активное участие в общешкольных и городских мероприятиях. 3. Систематическая деятельность, направленная на сохранение, пополнение и развитие книжного и медиафонда библиотеки, фонда учебников и учебных пособий. 4. Активное использование информационно-коммуникационных технологий в работе школьной библиотеки. 5. Другое
5. Учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал до 20000 р.	1. Своевременный оперативный ремонт помещений и имущества ОО. 2. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок. 3. Эффективное обслуживание школьных инженерных сетей, снижение рисков их аварийности. 4. Подготовка объектов к зимнему сезону. 5. Другое

### **5. Иные условия распределения стимулирующей части фонда оплаты труда**

5.1. По результатам педагогической, воспитательной, административной и иной деятельности работников МБОУ «Сновская средняя общеобразовательная школа» по рекомендации Совета Школы могут производиться отдельные стимулирующие выплаты характера не предусмотренные изложенными выше критериями и оценками.

#### **5.2. Доплаты отдельным категориям низкооплачиваемых работников**

Доплаты отдельным категориям низкооплачиваемых работников устанавливаются для работников чей совокупный денежный доход по основному месту работы в МБОУ «Сновская средняя общеобразовательная школа» не превышает 7000 рублей, при условии выполнения ими всех требований и условий труда, определёнными должностными инструкциями.

5.2.1. доплата категории работников младшего обслуживающего персонала (сторожа, рабочие по обслуживанию зданий) с низкими ставками оклада производится до минимального уровня оплаты труда принятого в Брянской области (при условии, что МБОУ «Сновская средняя общеобразовательная школа» является основным местом работы; объем работ не ниже полной ставки)

5.2.2. доплата категории работников педагогического персонала, непосредственно осуществляющим учебный процесс и педагогическим работникам по штатному расписанию с низкими ставками оклада производится до минимального уровня оплаты труда принятого в Брянской области (при условии, что МБОУ «Сновская средняя общеобразовательная школа» является основным местом работы; объем работ не ниже полной ставки)

5.2.3. доплата категории работников учебно-вспомогательного персонала с низкими ставками оклада производится до минимального уровня оплаты труда принятого в Брянской области (при условии, что МБОУ «Сновская средняя общеобразовательная школа» является основным местом работы; объем работ не ниже полной ставки)

### **6. Выплата материальной помощи**

Единовременная материальная помощь работникам ОО может выплачиваться в следующих случаях:

- в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети), семье умершего при смерти работника школы;
- в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи;
- в связи с утерей имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи;
- в связи с юбилеем работника школы (50, 55, 60 лет).

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника, размер материальной помощи устанавливается приказом руководителя ОО по рекомендации профсоюзного комитета

#### **7. Лишение выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы**

7.1. Выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда работников снимаются за дисциплинарные нарушения, неисполнение должностных обязанностей (основание - замечание, выговор, приказ директора ОУ)

7.2. Выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда работников не производятся во время нахождения в отпуске, на период нетрудоспособности, во время длительных командировок.

7.3. Размер выплат может быть уменьшен при невыполнении работником условий установленных выплат, ухудшении качества работы, нарушении трудовой дисциплины, нарушении правил техники безопасности, замечаний Госпожнадзора, Роспотребнадзора, иных контролирующих инстанций.